



**FUNDO
AGBARA**

Ampliando Impacto 2024

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

GOVERNANÇA

ASSEMBLEIA GERAL

Aline Odara
Anna e Camila Haddad - Próspera Social
Bela Gil
Bruna Camargo
Dona Jacira
Erica Malunguinho
Fabiana Aguiar
Giba
Jandaraci Araujo
João Paulo Pacífico
Luana Ozemela
Maju Coutinho
Maria Sylvia e Suelaine Carneiro
Marina Motta
Mariel Reyes
Rejane Zwanga
Talita Matosga
Talita Matos

RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2024

Organização e Edição: Bruna Camargo - Fabiana Aguiar e Mayara Kise
Projeto gráfico e Diagramação – Estúdio Adaludem ©
Fotos: Acervo Fundo Agbara

CONSELHO CONSULTIVO

Marina Motta - Presidente
Anna e Camila Haddad - Próspera Social
Bela Gil
Dona Jacira
Erica Malunguinho
Giba
Jandaraci Araujo
João Paulo Pacífico
Luana Ozemela
Maju Coutinho
Maria Sylvia e Suelaine Carneiro
Mariel Reyes
Rejane Zwanga
Talita Matos

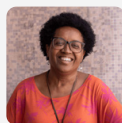
EQUIPE EXECUTIVA

Aline Odara
DIRETORA EXECUTIVA
Alana Moriel
ASSISTENTE EXECUTIVA
Jessica Gonçalves
GERENTE DE PROJETOS E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS
Fabiana Aguiar
GERENTE DE GENTE E GESTÃO
Mayara Kise
GERENTE DE MOBILIZAÇÃO E COMUNICAÇÃO
Iracema Souza
GERENTE DE CONHECIMENTO E ADVOCACY
Mariana Pimentel
COORDENADORA DE INCIDÊNCIA EM CULTURA E NEGRITUDES
COORDENADORA DE MOBILIZAÇÃO
Camila Ribeiro
COORDENADORA ADMINISTRATIVO FINANCEIRO
Roberta Calixto
COORDENADORA CONSULTORA
Livia Maria
ESPECIALISTA EM PARCERIA E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS
Julia Mota
ESPECIALISTA EM CONHECIMENTO E ADVOCACY
Marianna Assis
ANALISTA DE PESQUISA
Larissa Souza
ANALISTA DE FOMENTO
Débora Paixão
ANALISTA DE MOBILIZAÇÃO
Bruna Camargo
CONSULTORA DE AVALIAÇÃO E MENSURAÇÃO DE IMPACTO
Palloma Evangelista
ASSISTENTE ADM FINANCEIRO

CONSELHO CONSULTIVO

Em 15 de março de 2023, o Fundo realizou um encontro com 20 participantes para empossar o seu primeiro Conselho Consultivo. O objetivo era construir um time externo com ampla vivência de mercado. A trajetória inspiradora destas mulheres ofereceu suporte e sustentabilidade a existência e atuação do Fundo, por meio de aconselhamentos em momentos de decisão e alinhamento contínuo em relação aos seus valores, a sua visão e missão.

INSTITUTO GELEDÉS



SUELAINÉ
CARNEIRO



MARIA
SYLVIA



ERICA
MALUNGUINHO



GILBERTO DE
LIMA COSTA



BELA
GIL



DONA
JACIRA



JANDARACI
ARAUJO



REJANE
ZWANGA



MAJU
COUTINHO



TALITA
MATOS



MARIEL
REYES



MARINA
MOTTA



CAMILA
HADDAD



ANA
HADDAD



LUANA
OZEMELA



JOÃO PAULO
PACIFICO

PRÓSPERA SOCIAL

2024 foi um ano de consolidação e expansão para o Fundo Agbara. Para além do compromisso contínuo com a formação e o fortalecimento da equipe, avançamos significativamente na estrutura organizacional. Se em 2021, ano da fundação, o Fundo contava com cinco integrantes fixas atuando de forma voluntária, em 2024 essa estrutura cresceu para 18 pessoas, distribuídas por diferentes regiões do país.

Este também foi um ano marcante no que diz respeito à diversidade da equipe, com a entrada da primeira pessoa travesti em nosso quadro interno. A ampliação da equipe e as novas contratações refletem o compromisso do Fundo Agbara com a construção de uma estrutura institucional robusta, dinâmica e verdadeiramente comprometida com a luta pela emancipação da população negra brasileira.

EQUIPE AGBARA 2024



ALINE
ODARA



FABIANA
AGUIAR



SIMONE
OLIVEIRA



ALANA
MORIEL



JÚLIA
MOTA



LARISSA
SOUZA



BRUNA
CAMARGO



LUANA
BATISTA



CAMILA
RIBEIRO



MARIANA
PIMENTEL



LÍVIA
MARIA



TAINÁ
LIMA



ROBERTA
CALIXTO



DEBORA
PAIXÃO

Em 2025, o Fundo Agbara se prepara para continuar avançando. Novas estruturas e composições de equipe serão organizadas com o propósito de ampliar nossa capacidade de atuação. Por meio de arranjos institucionais que preservem o dinamismo e a identidade do Fundo, buscaremos qualificar cada etapa do trabalho, fortalecer nossas estratégias e aprimorar processos, garantindo um crescimento sustentável e um impacto cada vez maior na vida de mulheres negras em todo o país.

APRESENTAÇÃO

VISÃO

Emancipar a população negra promovendo o bem viver assegurado pela legislação brasileira.

MISSÃO

Promover justiça econômica, social e climática, fortalecendo mulheres negras e soluções locais, por meio de recursos financeiros, educação, advocacy e inteligência de dados.

VALORES

Equidade racial;
Bem viver;
Inovação;
Transparência e integridade;
Colaboração.

IMPACTOS

I1: Catalisar soluções de justiça econômica, social e climática lideradas por mulheres negras na filantropia, no setor privado e em espaços da sociedade comprometidos com isso.

I2: Garantir inclusão socioeconômica para mulheres negras, rompendo ciclos de pobreza e promovendo bem viver.

I3: Promover soluções de resiliência climática lideradas por mulheres negras fortalecidas, combatendo o racismo ambiental e garantindo o bem viver da população negra.

I4: Letrar racialmente a sociedade brasileira comprometendo-se com um projeto de país que garanta o bem viver da população negra.

Agbara – palavra em iorubá que significa força e potência.

Nasceu em 1º de setembro de 2020, a partir da idealização e da vontade de Aline Odara, hoje Diretora Executiva, de mobilizar recursos para fortalecer mulheres negras diante da crise provocada pela COVID-19. Iniciado por meio de doações individuais, o Fundo rapidamente diversificou suas fontes de receita, passando a receber investimentos de fundações, institutos e editais nacionais e internacionais.

Criado em Campinas (SP), o Fundo Agbara começou sua atuação de forma local e, em apenas um ano, expandiu-se gradativamente para todas as regiões do país — com destaque para o Norte e o Nordeste, que concentram hoje cerca de 60% das ações realizadas. Atualmente, o Fundo atua em quatro frentes estratégicas: Fomento, Conhecimento e Advocacy, Cultura e Negritudes e Consultoria em Diversidade e Inclusão.

Por meio dessas frentes, o Agbara já alcançou mais de 4 mil mulheres negras em todo o Brasil e executou 18 programas voltados ao empreendedorismo, empregabilidade e fortalecimento institucional de iniciativas lideradas por mulheres negras. Nos últimos quatro anos, gerou oportunidades de trabalho para mais de 700 pessoas negras — entre contratações fixas e pontuais —, realizou programas territoriais em Macapá (AP), em Florianópolis (SC), São Paulo (SP) e Salvador (BA), promoveu três edições do Festival Agbara, um fórum nacional e um internacional, dois Jantares Black Gala e repassou aproximadamente R\$ 1,5 milhão diretamente para mulheres negras e suas iniciativas.

Em 2024, o Fundo Agbara não apenas ampliou seu alcance, como também aprofundou sua capacidade de realização, conectando histórias, territórios e possibilidades com o propósito de construir um país em que as mulheres negras ocupem, com visibilidade e dignidade, o centro da transformação social.

Cada conquista registrada neste relatório é reflexo da nossa potência coletiva. Que esta leitura inspire coragem, movimento e compromisso com a justiça econômica para as mulheres negras no Brasil. Axé e boa leitura!

HISTÓRICO AGBARA

● 2020

EXPANSÃO

Aline Odara e Fabiana Aguiar criam o 1º Fundo de Mulheres Negras do Brasil

300 doadores individuais em 3 meses iniciais

Transferência de renda de até R\$600,00

● 2022

FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL

3 primeiros investidores institucionais

Construção da Teoria da Mudança

Equipe com dedicação total composta por 7 mulheres negras

Programas com Jornadas Formativas de 2 meses

Realização de 4 programas e o segundo Festival Agbara

● 2021

EXPANSÃO

Transferência de renda de até R\$1.000,00

Consultorias técnicas

Formações

Atuação em escala

Publicação do primeiro edital "Abrindo caminhos"

HISTÓRICO AGBARA

2023

RECONHECIMENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

20 novos investidores e parceiros

1º evento internacional (Câmara de comércio de NY)

Vencedoras do prêmio Empreendedor Social, da Folha de SP

Vencedoras do prêmio Generosas ELLAS (America Latina)

Indicadas para os prêmios Avon e Potências

Implementação do Conselho Consultivo

Captação anual de + de 6 milhões distribuídos para 2023/24/25 e 2026

Realização de 5 programas, sendo um territorial em Florianópolis

1º Jantar Agbara

Atualização das frentes de atuação na TM

Lançamento do Núcleo de Pesquisa e Memória e Atuação em Advocacy

3º ano de Festival Agbara

2024

AMPLIAÇÃO DO IMPACTO

Lançamento da primeira pesquisa 'Um diagnóstico acerca de Filantropia e Raça no Brasil'

1º Julho das Pretas em Salvador

Realização de dois programas territoriais: Malunga, em Salvador (BA), e Lewá, no Amapá (AP)

1º Fórum Internacional "Black Women Shaping Afrofutures"

2º Jantar Agbara

2 Projetos aprovados pelas leis de incentivo à cultura, Rouanet e PROAC

Foco no fortalecimento institucional e desenvolvimento da equipe.

Selo de Equidade Racial do Estado de SP

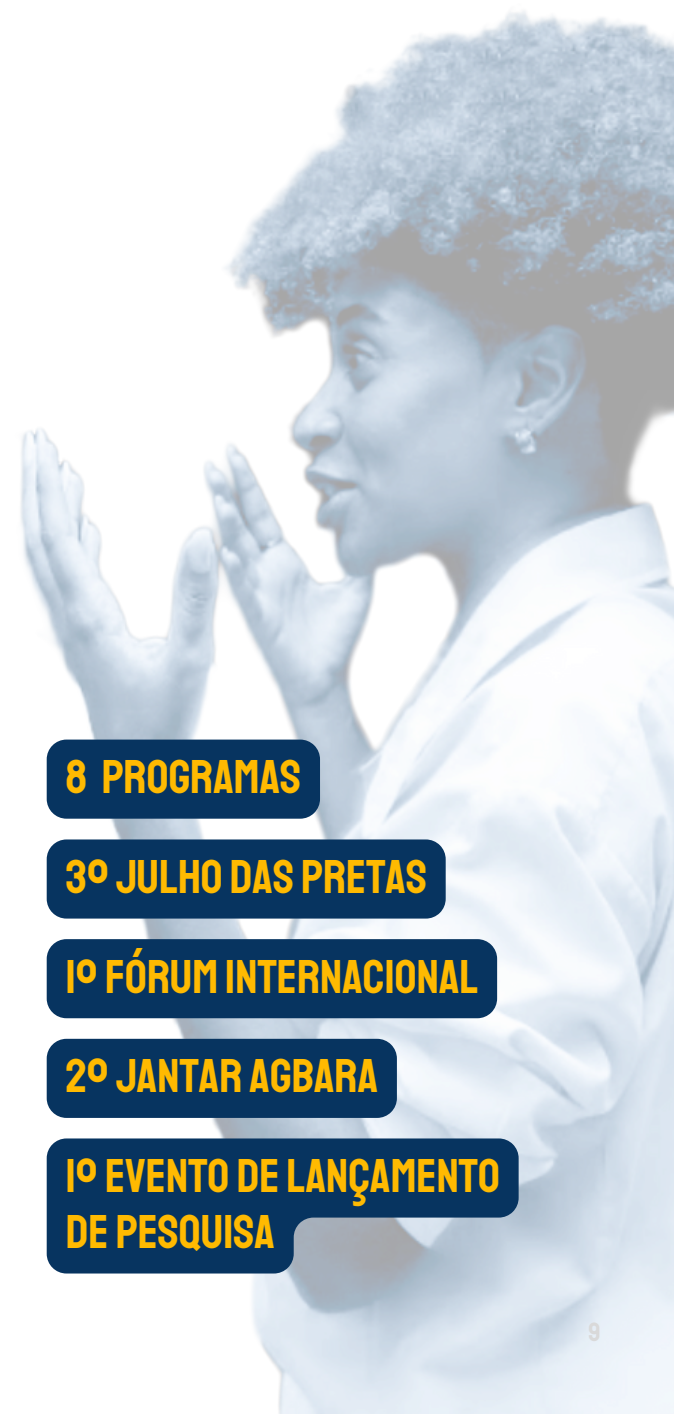
REALIZAÇÕES DE 2024

Da mobilização de recursos ao fortalecimento de lideranças, passando por ações culturais, educativas e econômicas, 2024 foi um ano de passos largos e confiantes na trajetória do Fundo Agbara. Foi o período em que não apenas demos continuidade a iniciativas construídas desde nossa fundação — como o Avança Preta, nosso primeiro programa, lançado em 2022 e que, em 2024, chegou à sua quarta turma —, mas também nos preparamos para novos e importantes avanços.

Entre eles, destacamos a realização da primeira edição presencial do Julho das Pretas, que, após duas edições online, promoveu em Salvador uma semana inteira de atividades voltadas ao fortalecimento de iniciativas e organizações lideradas por mulheres negras da cidade. Novas frentes de trabalho foram abertas, como o Núcleo de Pesquisa da Mulher Negra, que lançou, em novembro de 2024, a pesquisa:

“Diagnóstico acerca de filantropia e raça no Brasil” - um marco na produção de conhecimento a partir de uma perspectiva negra. Este também foi o ano em que expandimos significativamente nossas ações de advocacy, posicionando o Agbara como uma voz ativa na construção de políticas públicas e na defesa dos direitos das mulheres negras em escala nacional.

Além disso, olhamos para o fortalecimento institucional interno, promovendo cursos, formações e mentorias para o desenvolvimento da equipe. Elaboramos políticas internas, como a LGPD, obtivemos a certificação de Entidade Promotora dos Direitos Humanos, conquistamos a aprovação para recebimento do ITCMD, que ampliam a robustez do Agbara e sua capacidade de gerir recursos com responsabilidade, transparência e excelência.



8 PROGRAMAS

3º JULHO DAS PRETAS

1º FÓRUM INTERNACIONAL

2º JANTAR AGBARA

1º EVENTO DE LANÇAMENTO DE PESQUISA



REALIZAÇÕES EM 2024

As próximas páginas conduzirão você a um panorama dos projetos realizados pela equipe do Fundo Agbara ao longo de 2024, com destaque para as ações desenvolvidas, os resultados alcançados e o perfil das participantes envolvidas. Convidamos você a reviver a trajetória construída nesse ano que marca o início de muitas novas conquistas.

Ao longo do relatório, você encontrará links e QR Codes que possibilitam uma experiência ampliada — para que, além da leitura, seja possível explorar nossas realizações por meio de sons, imagens e emoções presentes em cada produção.



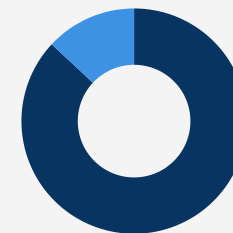
DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

No Fundo Agbara acreditamos que, tão importante quanto a realização de ações para as mulheres atendidas, é o investimento no fortalecimento interno de nossa equipe. Por isso, em 2024, dedicamos esforços não apenas para impactar a vida das mulheres negras beneficiadas por nossas iniciativas, mas também fortalecer nossa estrutura organizacional.

Investimos em oportunidades de desenvolvimento profissional, formações, mentorias e processos que aprimoraram nosso trabalho diário e, consequentemente, os resultados dos projetos realizados ao longo do ano.

Esse investimento na estrutura interna do Fundo reflete diretamente na ampliação do nosso impacto e alcance. Afinal, cada ação voltada para o aperfeiçoamento da equipe se traduz em maturidade institucional, maior capacidade de realização e um impacto ainda mais sustentável em todas as frentes de atuação.

DISTRIBUIÇÃO DOS CURSOS / AÇÕES OFERTADAS PARA DESENVOLVIMENTO DA EQUIPE



**TREINAMENTOS
E CURSOS**
R\$ 18.377,00 (13,06%)

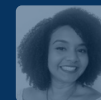
CONSULTORIAS
R\$ 122.322,63 (86,94%)



DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS E FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL

Com o objetivo de fortalecer o Fundo Agbara institucionalmente e promover o desenvolvimento da equipe, processos e áreas específicas, iniciamos uma jornada estratégica ao longo de 2024 com contratações especializadas em áreas-chave, incluindo Financeiro, Administrativo, Consultoria e Fomento.

Esse esforço visa ampliar nossa atuação, alcançar novos públicos, aumentar nosso impacto nacional e principalmente amadurecer a estrutura do Agbara, seus processos e ferramentas para gerir recursos mais amplos. Entre as novas contratações, também incorporamos a equipe do Núcleo de Pesquisa e Memória da Mulher Negra.



DIRETORIA



ALINE ODARA
Diretora Executiva



FABIANA AGUIAR
Diretora de Gente e Gestão



SIMONE OLIVEIRA
Diretora Institucional

ASSISTENTE EXECUTIVA A ANALISTA DE MENSURAÇÃO E AVALIAÇÃO



ALANA MORIEL
Assistente Executiva



BRUNA CAMARGO
Analista de Gestão e Mensuração

CAPTAÇÃO



MARIANA PIMENTEL
Coordenadora de Captação



DEBORA PAIXÃO
Analista de Captação

ADM/FINANCEIRO



CAMILA RIBEIRO
Coordenadora Financeira



PALLOMA EVANGELISTA
Assistente Administrativo Financeiro

COMUNICAÇÃO



LAMARCK CORREIA
Analista de Comunicação



LÍVIA MARIA
Especialista em Comunicação Estratégica



MARIANA ASSIS
Analista de Pesquisa



JÚLIA MOTA
Analista de Advocacy e Relações Institucionais

PROJETOS ESPECIAIS E CONSULTORIA



ROBERTA CALIXTO
Coordenadora Consultoria de Diversidade



TAINÁ LIMA
Coordenadora de Projetos Especiais

FOMENTO



JESSICA GONÇALVES
Coordenadora de Fomento



LARISSA SOUZA
Analista de Programas Pleno

NÚCLEO E ADVOCACY



LUANA BATISTA
Gerente de Pesquisa



IRACEMA SOUZA
Coordenadora de Pesquisa

FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	AGO	SET
Analista de Marketing	Coord. de Consultoria Coord. de Captação Assistente Executiva Coord. Financeira	Pesquisadora - Coordenadora	Coord. de Fomento Sênior	Assistente Administrativo Financeiro	Analista de pesquisa	Gerente de Captação e Comunicação

GOVERNANÇA

Outro pilar essencial se refere ao fortalecimento da governança, que inclui a busca por certificações nacionais e internacionais junto ao nosso escritório Contábil Advice e Jurídico Pinheiro Neto, implementação de novas políticas organizacionais, mapeamento de fluxos e processos internos, consolidação do uso de algumas ferramentas de gestão de projetos, treinamentos de cultura organizacional, atualização do estatuto e contratação de uma Auditoria Externa (Audisa). Essas iniciativas reforçam nossa transparência e boas práticas.

Um dos nossos principais ganhos em 2024 foi a obtenção do ITCMD. Desde 2021 junto a nossa contabilidade Advice e nosso escritório Jurídico Pinheiro Neto buscamos a imunidade sobre o imposto para doações.



Mapeamento e estruturação de fluxos de gestão de projetos e implementação de 3 plataformas e 18 fluxos

Mapeamento dos fluxos de gestão de projetos em todas as áreas, com implementação das plataformas Asana, Odoo e Ongsys.



Contratação de Auditoria e Certificações:

Contratação de uma auditoria até dezembro de 2024;
Obtenção bem sucedida das certificações abaixo:

- ITCMD,
- CRCE - Certificado de Regularidade Cadastral de Entidades, Certificado de Entidade Promotora de Direitos Humanos
- (CREPDH), Cadastro das Entidades de Defesa dos Direitos Humanos do Estado de São Paulo
- (CEDHESP), Cadastro cultura ativo/ Recolhimento de Nota Fiscal Paulistas,
- COMAS - Conselho de Assistência Social



Revisão de Políticas e Códigos

Atualização de políticas internas, incluindo:
Política de Reembolso, Viagens, Contratação, Proteção de Dados (LGPD), Inclusão e Diversidade, e Mitigação de Riscos.

RESULTADOS EM 2024

- 191** negócios de mulheres negras atendidos
- 41** organizações lideradas por mulheres negras
- 10** carreiras de mulheres negras fortalecidas

IMPACTO EM R\$

R\$ 2.386.813,79

Investido em mulheres negras apoiadas e contratadas, além de materiais para a realização dos programas

R\$ 735.852,60

Repasse direto para o fortalecimento de mulheres negras e suas iniciativas



+30k Seguidores no Instagram, com engajamento crescente

+6k Seguidores no LinkedIn, incluindo profissionais influentes do setor de negócios e impacto social

398 Mulheres negras participando ativamente da nossa comunidade, a Rede Agbara Obìnrin

REALIZAÇÕES FRENTE DE FOMENTO

EIXOS DE FORTALECIMENTO

FORMAS DE REPASSE DIRETO



Programas

- Programas de 2 meses a 2 anos de duração



Fundo Imediato

- Fortalecimento estudantil
- Fortalecimento de mulheres defensoras dos Direitos Humanos

EIXOS DE ATUAÇÃO



Empregabilidade



Empreendedorismo



Fortalecimento de organizações da sociedade civil

Captado para Fomento em 2024

R\$ 1.229.625,34

Executado em Fomento em 2024

R\$ 1.154.554,37

REALIZAÇÕES FRENTE DE FOMENTO

PERFIL DAS MULHERES E INICIATIVAS ATENDIDAS

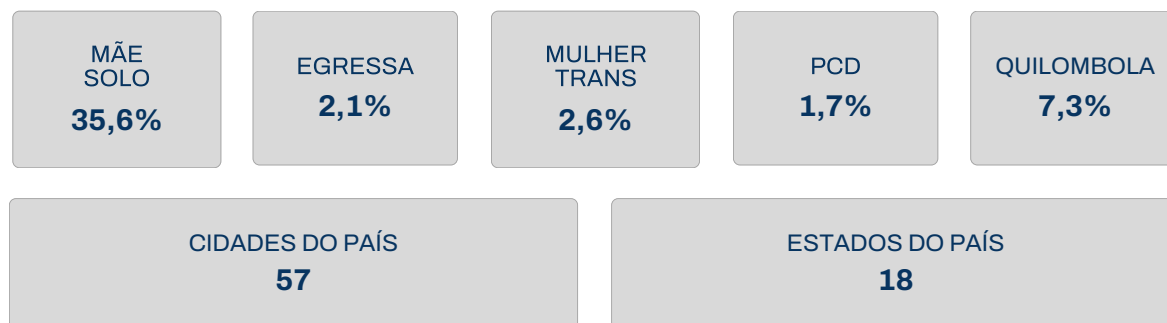
Tão importante quanto compartilhar a realização de cada projeto é apresentar, de forma resumida, o perfil demográfico das mulheres que fizeram parte da ampliação do impacto do Fundo Agbara em 2024.

Esse foi o ano em que mais programas presenciais aconteceram: das nove turmas realizadas, quatro contaram com atividades presenciais. Isso significa que o Fundo Agbara esteve diretamente em territórios, com equipes em campo, convivendo semanalmente com mulheres negras que estão em busca de fortalecimento de suas trajetórias pessoais e profissionais.

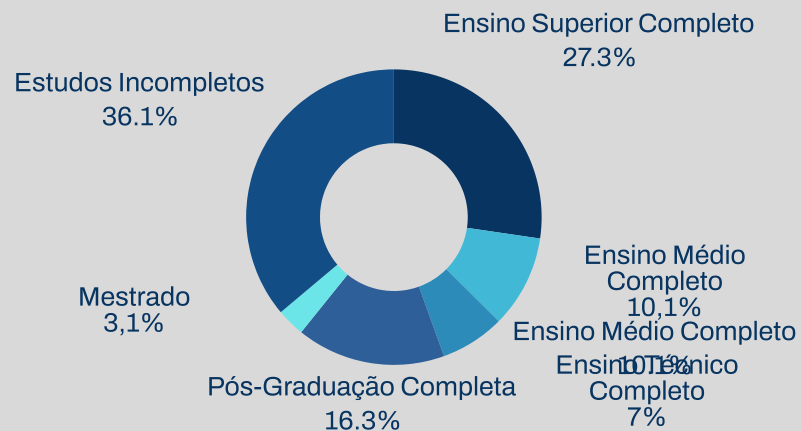
Conhecer o perfil das atendidas é um elemento essencial para aprimorar nossa atuação. Esse levantamento nos permite compreender melhor as realidades, desafios e expectativas dessas mulheres, possibilitando a criação de novas estratégias de fortalecimento, tanto para as que já fazem parte da Rede Agbara, quanto para aquelas que irão se conectar conosco nos próximos anos.

PERFIL DAS MULHERES E INICIATIVAS ATENDIDAS

nos programas realizados em 2024



ESCOLARIDADE



RAMO DE ATUAÇÃO

FORMALIZADAS

27,5%

BELEZA, TRANCISTA,
MANICURE E ESTÉTICA

28,1%

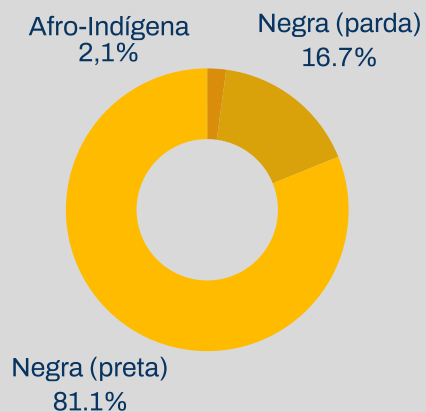
ARTE, CULTURA,
COMUNICAÇÃO E EDUCAÇÃO

18,0%

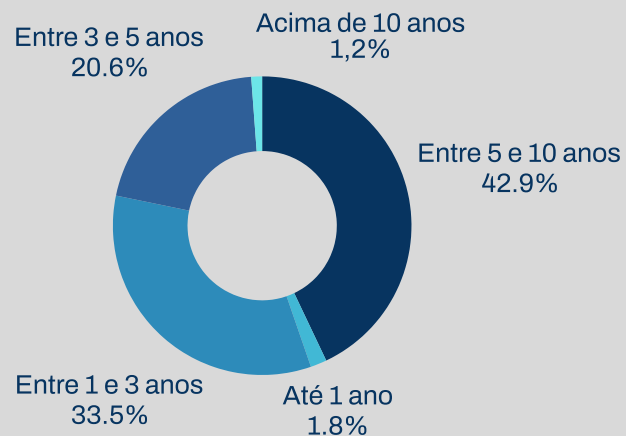
ARTESANATO, MODA E
PRODUTOS FEITOS À MÃO

17,4%

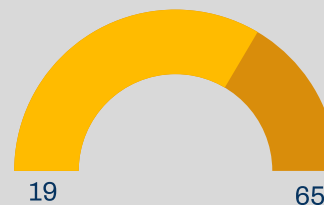
RAÇA



TEMPO DE EXISTÊNCIA DAS INICIATIVAS



FAIXA ETÁRIA



REALIZAÇÕES FRENTES DE FOMENTO

RESULTADO GERADO

EXECUTADO
EM FOMENTO EM 2024

R\$ 1.154.554,37

REPASSE
DIRETO EM 2024

R\$ 706.043,50

MULHERES NEGRAS
ATENDIDAS

233

ATENDIMENTOS

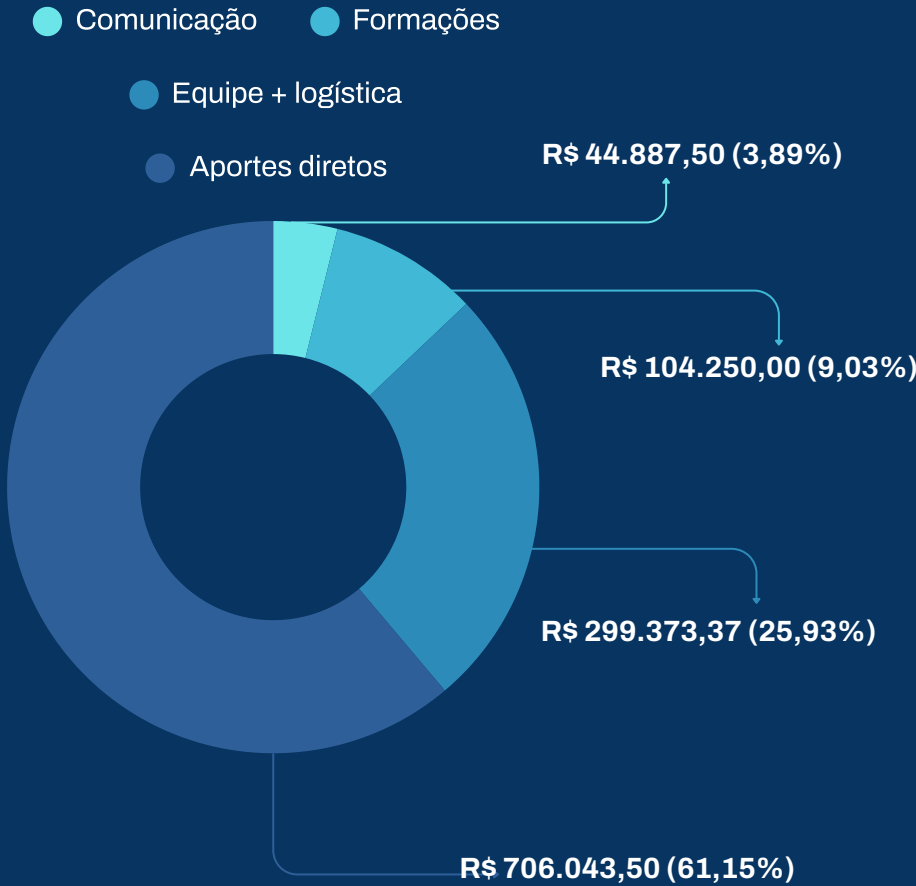
+970

ORGANIZAÇÕES
ATENDIDAS

41

NEGÓCIOS
ATENDIDOS

192



PROGRAMAS



Programa de formação técnica e político-cidadã voltado para mulheres negras à frente de iniciativas de geração de renda em todo o Brasil.



Programa de fortalecimento institucional de organizações da sociedade civil lideradas por mulheres negras, com foco em sustentabilidade, governança e impacto social.



Programa de desenvolvimento de uma mentalidade próspera voltado para mulheres negras empreendedoras, promovendo autoconfiança e visão estratégica a longo prazo.



Programa de fortalecimento de iniciativas lideradas por mulheres negras sobreviventes de violências física, psicológica, moral, sexual ou patrimonial, com foco em autonomia, reparação e dignidade.



Programa de apoio ao empreendedorismo de mulheres negras no Rio de Janeiro, realizado em parceria com o Consulado dos EUA e o The Black Entrepreneur Club.



Programa de fortalecimento de mulheres negras empreendedoras do setor da beleza, com atuação nas cidades de São Paulo e Macapá, promovendo qualificação e empoderamento.



O primeiro programa realizado pelo Fundo, ganhou em 2024 a realização de duas turmas. O Avança, Preta é um programa de formação técnica e político-cidadã direcionado a mulheres negras de todo o Brasil que possuem iniciativas individuais de geração de renda (empreendimentos/pequenos negócios) e existam há pelo menos um ano.

Em 2023 iniciou-se a primeira fase da terceira edição do programa. Através de chamada pública, 100 iniciativas de mulheres negras foram selecionadas para uma jornada formativa de um mês. Ao final desta, foram escolhidas 52 iniciativas divididas em duas turmas para participarem da segunda fase.

RESULTADOS DO PROGRAMA

considerando as 100 iniciativas selecionadas na primeira fase.

R\$ 80.000

Reais em aporte financeiro

100

Iniciativas de mulheres negras atendidas

40

Iniciativas de mulheres negras aportadas

5

Mega aulas abertas

29

Formações

90

Mentorias

128

Participação ao vivo em todas as mega aulas

433

Inscrições (recebidas em 2023 na primeira etapa)

313

Atendimento indireto (número de pessoas que moram na mesma residência e número de colaboradores das iniciativas).

Período de realização das atividades:

Turma 1: 23/01/2024 - 22/03/2024

Turma 2: 01/04/2024 - 14/05/2024

PERFIL DEMOGRÁFICO

considerando as 100 iniciativas selecionadas na primeira fase.

IDADE

De 19 a 63 anos



84,0%

População LGBTQI+PNA+



2,1%

Egressas do sistema prisional



31,9%

Mães Solo



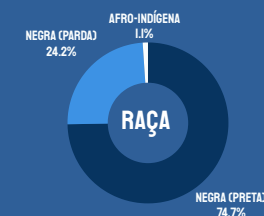
13,5%

Quilombolas

LOCALIDADE



05 Regiões
21 Estados
57 Cidades





'Lewá - Beleza que Transforma' foi o segundo programa realizado no formato presencial no histórico do Fundo.

Sua primeira edição aconteceu em São Paulo e teve como objetivo potencializar e apoiar mulheres negras empreendedoras de toda região metropolitana paulista, que possuísem iniciativas individuais (pequenos negócios) de geração de renda e empreendimentos de qualquer tipo na área da beleza (cabeleireira, nail design, esteticista etc.).

RESULTADOS DO PROGRAMA

R\$ 125.000 Reais em aporte financeiro

20 Iniciativas de mulheres negras atendidas

20 Iniciativas de mulheres negras aportadas

1 Mega Aulas abertas

11 Formações

40 Mentorias

47 Participação ao vivo em todas as mega aulas

176 Inscrições

313 Atendimento indireto

Período de realização das atividades:

19/02/2024 - 10/04/2024

PERFIL DEMOGRÁFICO

 **47,6%**

População LGBTQIAPNA+

IDADE

De 23 a 57 anos

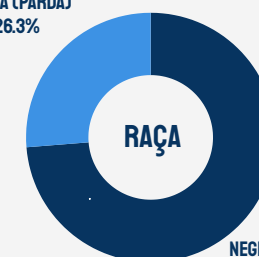
 **38,1%**

Mães Solo

 **4,8%**

Egressas do Sistema prisional

NEGRA (PARDA)
26.3%



RAÇA
NEGRA (PRETA)
73.7%



Um dos desafios mais inspiradores e transformadores de 2024 foi a realização do Programa Ìrele – Renascendo com Autonomia. Com um olhar extremamente cuidadoso e sensível, o Fundo Agbara desenvolveu essa iniciativa voltada para a potencialização de projetos liderados por mulheres negras sobreviventes de violências físicas, psicológicas, morais, sexuais ou patrimoniais.

Além do investimento financeiro e da difusão de conhecimento, o programa teve a missão de fortalecê-las em outras dimensões de suas vidas, apoiando-as no caminho da autonomia para seguirem reconstruindo suas trajetórias com dignidade, segurança e novas oportunidades.

RESULTADOS DO PROGRAMA

R\$ 45.000 Reais em aporte financeiro

15 Iniciativas de mulheres negras atendidas

20 Iniciativas de mulheres negras aportadas

2 Mega aulas abertas

13 Formações

30 Mentorias

18 Participação ao vivo na mega aula

15 Inscrições

313 Atendimento indireto (número de pessoas que moram na mesma residência).

Período de realização das atividades:
21/03/2024 - 02/05/2024

PERFIL DEMOGRÁFICO

do público atendido em todas as fases do programa

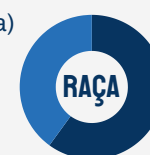
33,3% População LGBTQIPNA+

6,7% Egressas do Sistema prisional

93,3% Mães Solo

13,5% Quilombolas

Negra (parda)
40%



Negra (negra)
60%

IDADE

De 18 a
60 anos

Este programa não contou com a abertura de chamada pública. As participantes foram selecionadas por meio da indicação de organizações que já atuam no combate e na proteção de mulheres em situação de violência e vulnerabilidade. No processo, foram mapeadas 32 organizações para a formação da turma. Considerando a sensibilidade do tema, foi estabelecido um acordo com as participantes para que seus nomes e imagens não fossem divulgados.



A segunda edição do Programa Lewá – Beleza que Transforma, realizada de forma presencial, aconteceu no Amapá, reunindo mulheres negras empreendedoras do ramo da beleza residentes nas cidades de Macapá e Santana.

Ao longo dos encontros, as participantes foram conduzidas em um processo de estruturação de planos de negócios para suas iniciativas, fortalecendo suas trajetórias empreendedoras e ampliando suas oportunidades no mercado da beleza.

RESULTADOS DO PROGRAMA

R\$ 120.000

Reais em aporte financeiro

20

Iniciativas de mulheres negras atendidas

20

Iniciativas de mulheres negras aportadas

12

Formações

40

Mentorias

1 Mega Aula aberta

136

Inscrições

313

Atendimento indireto

Período de realização das atividades:
07/05/2024 - 29/06/2024

PERFIL DEMOGRÁFICO



30,0%

População LGBTQI+PNA+



35,0%

Mães Solo



5,0%

Egressas do Sistema prisional



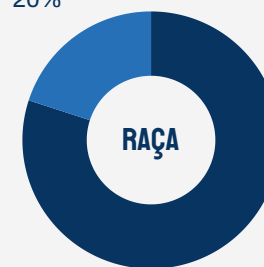
45,5%

Quilombolas

IDADE

De 18 a 50 anos

Negra (parda)
20%



RAÇA

Negra (preta)
80%

REALIZAÇÃO

aipê

ALIANÇA PELA INCLUSÃO PRODUTIVA

UMA PARCERIA

BNDES

arymax

Fundação Tide Setubal

humanize

HEINEKEN

VOTORANTIM

Santander



Seguindo uma estratégia de ampliação de impacto em territórios, o Programa Black Stars Rising foi realizado em parceria com o The Black Entrepreneurs Club, com o apoio do Consulado dos EUA no Rio de Janeiro e da Amcham Rio.

A iniciativa deu boas-vindas a 30 mulheres negras da região metropolitana do Rio de Janeiro, oferecendo uma jornada de formação presencial visando o fortalecimento de suas iniciativas de geração de renda.

RESULTADOS DO PROGRAMA

R\$ 15.000 Reais em aporte financeiro

30 Iniciativas de mulheres negras atendidas

3 Iniciativas de mulheres negras aportadas

5 Formações

82 Inscrições

124 Atendimento indireto

Período de realização das atividades:
19/03/2024 - 17/04/2024

PERFIL DEMOGRÁFICO

 **16,6%** População LGBTQIPNA+

 **36,7%** Mães Solo

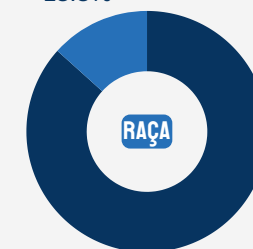
 **3,3%** Egressas do Sistema prisional

 **3,3%** Quilombolas

IDADE

De 20 a 59 anos

Negra (parda)
13.3%



Negra (preta)
86.7%



O Programa Malunga é extremamente importante no histórico de realizações do Fundo Agbara. Ele se refere a uma iniciativa voltada para o fortalecimento das estruturas organizacionais de iniciativas lideradas por mulheres negras que, assim como o Fundo, desempenham um papel essencial na construção de justiça racial, social, educacional e ambiental no Brasil.

A segunda edição do programa aconteceu em duas fases. Na primeira, 40 organizações foram selecionadas para uma jornada formativa online, abordando estratégias de fortalecimento institucional. A partir dessa etapa, 15 organizações seguiram para a segunda fase, que contou com encontros presenciais na cidade de Salvador-BA.

RESULTADOS DO PROGRAMA

R\$245.000

Reais em aporte financeiro

41

Iniciativas de mulheres negras atendidas

14

Iniciativas de mulheres negras aportadas

12

Formações

1

Mega Aula

140

Inscrições

124

Atendimento indireto

Período de realização das atividades:
05/09/2024 - 29/10/2024

PERFIL DEMOGRÁFICO

26,8

População LGBTQIPNA+



31,7% Mães Solo



4,9% PCD



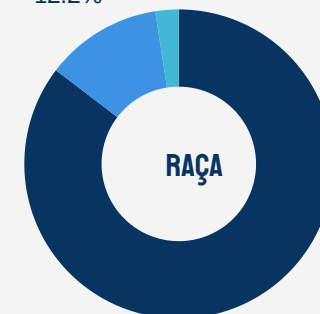
29,3% Quilombolas

IDADE

De 19 a 65 anos

Negra (parda) 12.2%

Afro-indígena 2.4%



RAÇA

Negra (preta) 85.4%



Mais do que oferecer uma jornada de fortalecimento para iniciativas de mulheres negras em diferentes áreas de atuação, o Ajé nasce com uma proposta ousada e necessária para a trajetória dessas mulheres: o desenvolvimento e a sustentação de uma mentalidade próspera, que não apenas gera e mantém recursos, mas permite que mulheres negras se enxerguem em conquistas, caminhos e vidas prósperas.

Afro-Indígena
2,1%

O Programa Ajé – Mente Próspera é estruturado em duas fases. A primeira, já realizada, foi dedicada a formações estratégicas específicas para o desenvolvimento de uma visão de longo prazo sobre prosperidade e autonomia financeira. A segunda fase acontecerá no primeiro semestre de 2025, com a realização de uma cerimônia de premiação, na qual seis participantes serão contemplados com transportes financeiros entre R\$ 5.000 e R\$ 10.000 para transferência de suas iniciativas.

RESULTADOS DO PROGRAMA

55 Iniciativas de mulheres negras atendidas

3 Iniciativas de mulheres negras aportadas

6 Formações

471 Inscrições

47 Atendimento indireto

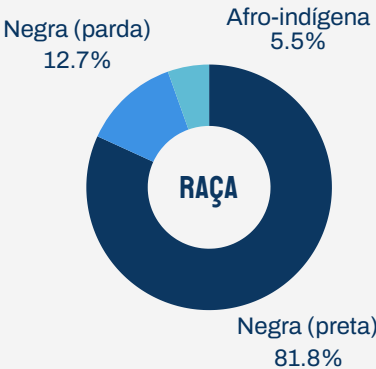
Período de realização das atividades:
29/10/2024 - 19/11/2024

PERFIL DEMOGRÁFICO

- 36,4% População LGBTQIPNA+
- 25,5% Mães Solo
- 3,6% PCD
- 5,6% Quilombolas

IDADE

De 25 a 64 anos



RESULTADOS DOS PROGRAMAS



Além do apoio financeiro concedido as participantes ao final de cada programa, em 2024, o Fundo Agbara alcançou a marca de mais de 600 mil reais de transferência de renda em diferentes modalidades como forma de suporte às mulheres negras atendidas. Esse investimento inclui tanto os aportes tradicionais vinculados aos programas quanto a nova modalidade de apoio imediato, iniciada no ano passado.

O apoio imediato surge como uma estratégia para ampliar a distribuição de recursos de forma mais ágil e flexível, garantindo suporte financeiro para além dos programas estruturados ou de atividades específicas. Com essa ampliação, o Fundo Agbara fortalece ainda mais seu compromisso de proporcionar acesso, autonomia e oportunidades para mulheres negras em diversas frentes, consolidando-se como um agente de transformação econômica e social.

 **TOTAL EM APORTES**
R\$ 735.852,60

 **TOTAL DE TURMAS DE PROGRAMAS**
09

 **TOTAL DE MULHERES NEGRAS ATENDIDAS**
233

 **TOTAL DE MENTORIAS**
251

 **TOTAL DE FORMAÇÕES**
84

 **INSCRIÇÕES NAS CHAMADAS PÚBLICAS**
1.020

 **TOTAL DE ATENDIMENTO**
570

 **TOTAL DE ATENDIMENTO INDIRETO**
+ de 970

 **MEGA AULA**
11

 **SESSÕES COM PSICÓLOGOS**
120

 **TOTAL DE REPASSES**
111

O QUE COLHEMOS DOS PROGRAMAS REALIZADOS EM 2024?

Em 2024, os programas realizados pelo Fundo Agbara tiveram como objetivo central garantir que a jornada formativa, as mentorias e todas as atividades oferecidas contribuíssem diretamente para o fortalecimento das iniciativas lideradas por mulheres negras.

Para avaliar a efetividade dessas ações, utilizamos três principais eixos de mensuração: Geração de Renda e Sustentabilidade, Conhecimento Técnico e Político, e Autoestima e Redes.

A partir desses eixos, buscamos, em cada programa, identificar o percentual de mulheres negras que apresentaram melhorias nos temas abordados ao longo do programa.

Utilizando a abordagem de mudança direcional, os resultados obtidos refletem não apenas o impacto das nossas ações, mas também o compromisso contínuo do Fundo Agbara com a ampliação do alcance e a melhoria dos processos internos.

Com base nas respostas das participantes, antes do início e após a conclusão dos programas, evidenciamos avanços significativos nas trajetórias das mulheres atendidas.

GERAÇÃO DE RENDA E SUSTENTABILIDADE

32,4%

das participantes aumentaram sua renda entre o início e o fim do programa.

27%

das participantes aumentaram sua capacidade de cobrir as despesas da casa, conseguindo atender às necessidades básicas como água, luz, alimentação e moradia (para si e para suas famílias).

34,5%

das participantes aumentaram sua capacidade de geração de renda e captação de recursos em seus negócios e organizações.

41,9%

das participantes evoluíram na gestão de suas iniciativas e organizações, avançando de uma rotina desorganizada para uma gestão equilibrada com tempo adequado para administrar e aprimorar seus trabalhos.



RESULTADOS DA REDE

10

Bolsas de estudos oferecidas no Advocacy e Movimento Negro

2

Encontros presenciais com mulheres da rede (Campinas-SP e Salvador-BA)

2

Projetos de formação oferecido em colaboração com parceiros do Fundo

Desde o início, compreendemos que o papel do Fundo Agbara iria muito além de arrecadar e repassar recursos para mulheres negras. Mesmo partindo de um objetivo inicial singelo de promover apoio em meio a Covid-19, já sabíamos que seria essencial atuar em diferentes dimensões para contribuir verdadeiramente com o fortalecimento das mulheres atendidas.

Foi com esse olhar que, em 2024, não apenas realizamos 18 projetos voltados às mulheres e suas iniciativas em diferentes esferas, mas também lançamos oficialmente a Rede Agbara Obìnrin – um espaço de conexão, fortalecimento e continuidade para as mulheres que passaram por nossos programas.

A Rede Agbara nasce com a missão de potencializar a ação coletiva dessas mulheres, garantindo que o vínculo com o Fundo Agbara se mantenha vivo, crescente e se transformando conforme suas trajetórias evoluem. Através dessa iniciativa, estreitamos a comunicação, ampliamos os apoios e criamos pontes entre participantes de diferentes ações e parceiros estratégicos.

Mais do que um espaço de pertencimento, a Rede Agbara Obìnrin nasce como um mecanismo contínuo de fortalecimento, oferecendo formações, suporte, escuta ativa e oportunidades para que cada mulher da nossa rede continue crescendo e impactando suas comunidades.



Visita à Escola Comunitária Carolina Maria de Jesus - BA



Em outubro de 2024, Aline Odara, Fundadora e CEO do Fundo Agbara, acompanhada de Larissa Souza, Analista de Programas, esteve em Salvador para visitar algumas das iniciativas apoiadas pelo Fundo. Entre elas, conheceram de perto o trabalho de Juliana Santos, liderança do Coletivo Guerreiras Sem Teto e participante da primeira edição do Programa Malunga, realizada em 2023.

Durante a visita, Juliana apresentou a Escola Comunitária Carolina Maria de Jesus, um espaço que passou por reformas estruturais graças ao aporte financeiro recebido pelo programa Malunga. A revitalização da escola fortaleceu o compromisso do coletivo com a educação e o bem-estar da comunidade, demonstrando na prática o impacto do apoio oferecido pelo Fundo Agbara.

AÇÕES EM PARCERIA

Em 2024, fomos convidados por dois parceiros estratégicos para coexecutar projetos voltados à nossa Rede Obinrin, disponibilizando mulheres da rede para participarem de formações e mentorias.

As parcerias foram firmadas com a RD Saúde e com a Mastertech, em colaboração com a IBM, ampliando o impacto da Rede na área da tecnologia. Saiba mais ao lado:

Programa Match

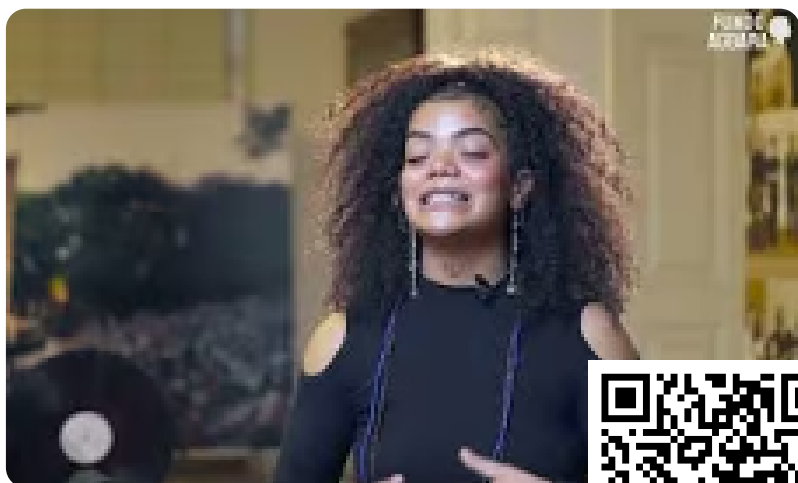
O Programa Match foi oferecido às mulheres da Rede Agbara Obinrin por meio da parceria entre a IBM e a Mastertech, proporcionando uma oportunidade de formação para 43 participantes. A iniciativa, totalmente online e destinada a iniciantes em tecnologia, ofereceu uma introdução prática ao mundo da Inteligência Artificial (IA).

Com trilhas de conteúdo remotas, as participantes puderam aprender no seu próprio ritmo, garantindo flexibilidade para conciliar a formação com suas rotinas.

Mentoria Tech: Mulheres Negras na Tecnologia

De agosto a setembro de 2024, 60 mulheres da Rede Agbara participaram do programa de voluntariado do Grupo RD Saúde, uma iniciativa voltada para a formação e inclusão de mais mulheres negras na área da tecnologia.

Durante dez encontros online, profissionais do grupo RD Saúde compartilharam conhecimentos e orientações sobre tecnologia e inovação, contribuindo para o fortalecimento e capacitação das participantes.



FAÇA A LEITURA DO QR CODE PARA
RELEMBRAR O PROGRAMA ATUNLO IFE



Reencontro com as participantes do Programa Atunlo Ife

Há 2 anos, o Fundo Agbara realizava o seu primeiro Programa de formação e suporte Financeiro para Mulheres Negras Catadoras de Materiais Recicláveis de Campinas e região, o Atunlo Ife.

Dez mulheres negras foram contempladas e, em setembro de 2024, após um período que passou voando, o Agbara promoveu um reencontro lindo e inspirador dessas mulheres.

Dois anos depois, os impactos dessa jornada de 2 meses ainda ressoam:

- Kelly, uma das participantes, incentivada pelas demais, retomou os estudos.
- Adriana está empenhada em atuar politicamente em prol das catadoras.
- Janaina, após uma aula de comunicação oferecida durante o programa, se reconheceu enquanto potência e hoje dá palestras, apoiando outras catadoras.

Durante o encontro, as mulheres compartilharam suas trajetórias e, após o programa, elas foram contempladas com aportes extras.

CONHECIMENTO TÉCNICO E POLÍTICO

49,4%

das participantes ampliaram seus conhecimentos sobre ferramentas e aplicativos de gestão que apoiam suas iniciativas e organizações.

24%

das participantes aumentaram seus conhecimentos sobre posicionamento de marca e identidade.

27,7%

das participantes ampliaram seus conhecimentos sobre direitos da categoria mulher na sociedade.

AUTO-ESTIMA E REDES

24,1%

das participantes aumentaram sua percepção de segurança e autoconfiança para gerir sua própria iniciativa.

34,3%

das participantes reconhecem uma melhora em seu potencial enquanto liderança.

58,8%

das participantes acessaram, no programa realizado pelo Fundo Agbara, sua primeira formação voltada para o desenvolvimento da iniciativa, ampliando seus conhecimentos e estratégias de gestão.

72,9%

das participantes nunca haviam recebido aporte financeiro para o fortalecimento de suas iniciativas antes do programa, demonstrando o impacto da transferência de recursos na estruturação e crescimento de suas iniciativas.

Em termos de mensuração e impacto, 2024 foi um ano também de ampliação, em que, não apenas constatamos importantes avanços das participantes, como também iniciamos processos significativos de aprimoramento e revisão da mensuração realizada, mantendo como foco o fortalecimento da metodologia adotada pelo Fundo Agbara, consolidando sua atuação como um catalisador de transformação das iniciativas lideradas por mulheres negras em todo o país.

FRENTE DE CULTURA E NEGRITUDES

Após duas edições do Julho das Pretas promovidas pelo Fundo Agbara em formato online, 2024 marcou a realização da primeira edição presencial, que aconteceu em Salvador-BA. A programação foi uma agenda intensa e repleta de trocas, conhecimento e espaços de fortalecimento para mulheres negras e suas iniciativas.

Em celebração ao Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha, o Fundo Agbara, em coprodução com o Coletivo Comida de Preta (formado por mulheres da Rede Agbara em Salvador), organizou uma semana de atividades diversificadas. A programação incluiu oficinas, aportes financeiros e um posto de atendimento móvel, oferecendo serviços clínicos, exames preventivos e uma palestra sobre saúde bucal, em parceria com o Instituto José Silveira.

Após uma semana intensa de aprendizado e fortalecimento, o Julho das Pretas foi encerrado com um grande evento, que reuniu:

- Feira de empreendedoras da Rede Agbara, proporcionando visibilidade e geração de renda para mulheres negras.
- Mesas de debates, promovendo reflexões e diálogos sobre temas essenciais.
- Aportes financeiros, fortalecendo iniciativas lideradas por mulheres negras.
- Atrações culturais, celebrando a potência e a ancestralidade da cultura negra.

A primeira edição presencial do Julho das Pretas consolidou esse espaço como um marco de encontro, resistência e fortalecimento, impulsionando mulheres negras e suas trajetórias.



RESULTADOS JULHO DAS PRETAS

517	Audiência do evento de encerramento	15	Horas de formações realizadas
237	Atendimentos realizados para as mulheres negras	13	Aportes para mulheres negras
204	Inscrições recebidas nas ações	6K	Em vendas realizadas pelas participantes da feira
107	Mulheres participantes das formações	29	Mulheres participantes da Feira Agbara



Em julho de 2021, o Fundo Agbara celebrou a conquista de ser uma das 327 organizações contempladas pela Fundação Tide Setubal no edital 'Elas Periféricas'. Três anos depois, em agosto de 2024, durante o Mês da Filantropia Negra, o Fundo Agbara realizou, em São Paulo, o 1º Encontro de Rede "Elas Periféricas", marcando mais um passo na construção coletiva do fortalecimento de organizações lideradas por mulheres negras.

O encontro teve como objetivo fortalecer articulações em rede entre as organizações das quatro edições do programa 'Elas Periféricas', incentivando trocas de experiências, colaborações e o desenvolvimento de estratégias conjuntas em temas essenciais, como justiça climática, raça e gênero.

A programação contou com uma mesa de discussão sobre Raça, Gênero e Justiça Climática, com a participação de Mel Oyá, Amanda Costa e Maíra Rodrigues, além da presença especial do Coletivo Atinuke (RS) e Quilombo Etu (RJ). Além dessa programação, foi realizada uma rodada de fortalecimento institucional e uma competição de pitch, criando um ambiente de aprendizado e cocriação.

Juntas, as organizações refletiram e desenvolveram soluções estratégicas para desafios em liderança, comunicação, mensuração de Impacto, engajamento da comunidade, captação de recursos, raça, gênero e justiça climática. O encontro consolidou um espaço de fortalecimento, construção coletiva e ampliação do impacto da filantropia negra no Brasil.



RESULTADOS DO ENCONTRO

29 Organizações participantes

07 Horas de programação

06 Aportes realizados

JANTAR AGBARA

AMPLIANDO IMPACTO

O 2º 'Jantar Agbara: Ampliando Impacto' aconteceu em 04 novembro de 2024 e, mais uma vez, teve como propósito promover a cultura da doação e fortalecer conexões que impulsionam impacto social. Em sua segunda edição, o evento reuniu 250 convidados para celebrar as conquistas de uma trajetória construída por e para mulheres negras, reafirmando o compromisso do Fundo Agbara com a transformação e a justiça econômica.

A programação contou com a presença de instituições filantrópicas, empresas, celebridades e representantes da sociedade civil, todos unidos pelo interesse em apoiar e fortalecer essa causa. O evento deu passos importantes rumo a consolidação de um espaço de articulação e engajamento, ampliando redes de apoio e abrindo novas possibilidades para a sustentabilidade e expansão das ações do Fundo Agbara.

RESULTADOS DO JANTAR

R\$ 274.510,06

Captados durante o jantar. 58% a mais do que a 1ª edição realizada em 2023.

250

 Participantes

5

 Horas de programação




ÀS MARGENS DOS RECURSOS FILANTRÓPICOS E DO INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO

**A exclusão das organizações negras do financiamento
filantrópico no Brasil começa antes mesmo de
tentarem acessar os recursos.**

CONHECIMENTO E ADVOCACY

Uma das grandes novidades de 2024 no Fundo Agbara foi o lançamento oficial do Núcleo de Pesquisa e Memória da Mulher Negra (NUPEMN), um projeto que vem sendo planejado desde 2022 e que, ao ganhar o mundo, realizou, já em seu primeiro ano de atividades, o maior mapeamento quantitativo de organizações negras no Brasil até o momento, fazendo análises sobre filantropia e raça.

O NUPEMN

A criação do Núcleo de Pesquisa e Memória da Mulher Negra tem por objetivo sistematizar, produzir, analisar e difundir dados e informações que contribuam para a Equidade Racial e de Gênero, bem como resgatar e preservar a memória da população negra. Através desse importante dispositivo de poder, utilizado durante quatro séculos enquanto ferramenta de submissão e subalternização das vidas negras, pretendemos reconstruir nossas narrativas e, por conseguinte, reconstituir a autoestima do povo negro, possibilitando a emancipação psicossocial e a promoção da justiça econômica e climática para o bem viver.

EQUIPE



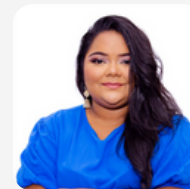
LUANA BATISTA
Gerente de Pesquisa



IRACEMA SOUZA
Coordenadora de Pesquisa



MARIANNA ASSIS
Analista de Pesquisa



DÉBORA PAIXÃO
Analista de Pesquisa



Realização:



Investidores



Investidor institucional



Pesquisa
Diagnóstico acerca de filantropia e raça:
do centro das lutas às margens dos recursos

A filantropia no Brasil tem sido insuficiente para combater as desigualdades raciais e, muitas vezes, reforça o racismo sistêmico ao tratar organizações e lideranças negras apenas como beneficiárias, sem reconhecer seu protagonismo na transformação social. As organizações negras têm historicamente liderado avanços em educação, saúde e políticas afirmativas, mas continuam enfrentando dificuldades de acesso a financiamento e falta de reconhecimento. Para que a filantropia seja transformadora, é essencial fortalecer lideranças negras e direcionar recursos de forma estratégica, permitindo que essas organizações desenvolvam soluções eficazes para suas comunidades. A equidade racial exige mais do que oportunidades formais, ela demanda uma redistribuição de recursos e poder, principalmente quando consideramos as raízes históricas da filantropia na escravização e exploração histórica de populações negras e indígenas. Repensar a filantropia significa romper com práticas excludentes e colocar organizações negras no centro das decisões, promovendo mudanças estruturais duradouras e contribuindo para uma sociedade mais justa e democrática.

RESULTADOS DA PESQUISA

- +1.5K** Organizações mapeadas
- 834** Organizações negras participantes da pesquisa
- 100** Pessoas participando do evento de lançamento da pesquisa
- 75** Organizações entrevistadas em campo
- 53** Organizações participantes da jornada formativa
- 30** Visitas realizadas nas regiões norte, nordeste, sul e sudeste
- 10** Estados do país visitados

AS ORGANIZAÇÕES NEGRAS NO BRASIL SUSTENTAM-SE MAJORITARIAMENTE COM RECURSOS PRÓPRIOS E DOAÇÕES INDIVIDUAIS, ENFRENTANDO BARREIRAS PARA ACESSAR FINANCIAMENTOS ESTRUTURADOS QUE SÃO VITAIS PARA A GARANTIA DA SUSTENTABILIDADE E AMPLIAÇÃO DO IMPACTO DA SUA ATUAÇÃO. 95,2% DAS ORGANIZAÇÕES AFIRMARAM TER DIFICULDADES DE ACESSO A RECURSOS.

Entre abril e maio de 2024, a equipe do NUPEMN esteve em campo, trabalhando na construção da primeira pesquisa do núcleo, lançada em novembro de 2024. O estudo buscou sistematizar e divulgar informações que contribuam para a equidade racial e de gênero no acesso a recursos da filantropia e do ISP, além de preservar a memória da atuação negra como ferramenta de emancipação e promoção da justiça social.

Mais do que um levantamento de dados, essa iniciativa representou um passo essencial na ampliação do impacto do Fundo Agbara. Além de ser disponibilizada gratuitamente, ela gerou espaços de troca e aprendizado, resultando em uma jornada formativa para as organizações participantes da pesquisa cujo desenho programático foi montado a partir dos dados apontados pelas organizações. Durante esta jornada, foram abordados temas fundamentais para o fortalecimento institucional, como captação de recursos, mensuração de impacto, planejamento estratégico e comunicação.

Toda essa construção culminou em um evento de lançamento, que reuniu organizações e lideranças da sociedade civil, ativistas, pesquisadores e financiadores, em um espaço de discussão, construção de redes e cocriação, consolidando a pesquisa não apenas como um marco na produção de conhecimento, mas também como um instrumento estratégico para o fortalecimento das organizações negras no Brasil.

GRÁFICO 17 | DIFICULDADES NA CAPTAÇÃO DE RECURSOS DAS ORGANIZAÇÕES NEGRAS

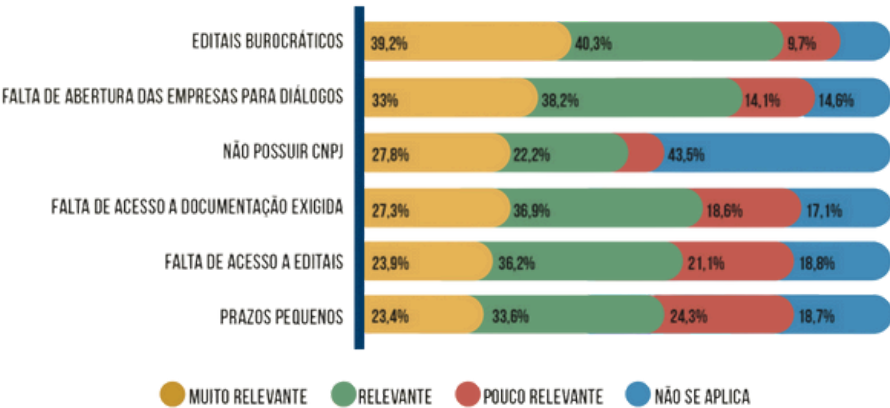
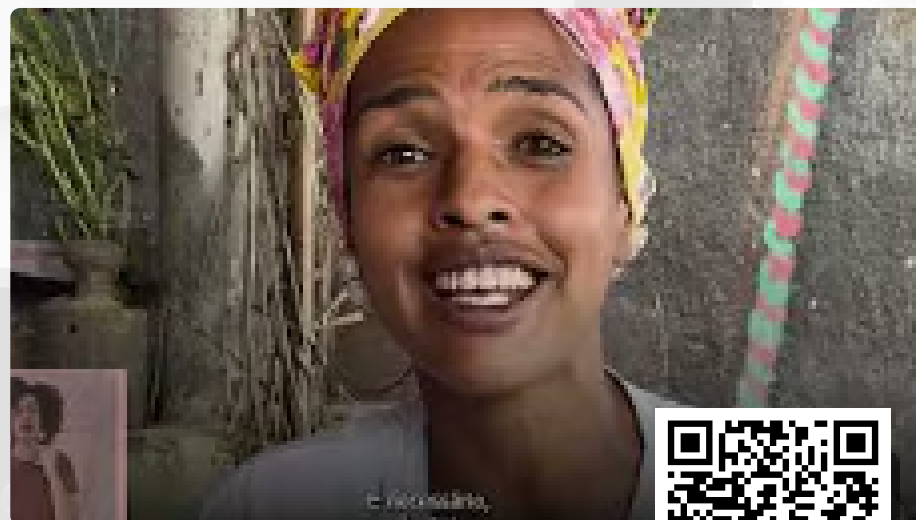


GRÁFICO 9 | PRINCIPAIS DESAFIOS ENFRENTADOS PELA GESTÃO DAS ORGANIZAÇÕES



Do trabalho de campo realizado nos trinta territórios do Brasil nasceu um lindo e inspirador minidocumentário, que deu voz, imagem e ainda mais vida a todo o levantamento, às histórias e às construções narradas pelas organizações negras participantes deste estudo.

Mais do que um registro audiovisual, o documentário transforma dados em relatos reais, conectando números a trajetórias, desafios e conquistas das organizações negras mapeadas. Essa produção reafirma o compromisso do Fundo Agbara com a valorização das narrativas negras, ampliando o alcance e o impacto da pesquisa na difusão de suas descobertas para diferentes públicos e espaços.



ASSISTA PELO QR CODE

ADVOCACY

O Fundo Agbara tem como metas, o fortalecimento de ações relacionadas às temáticas de Inclusão Produtiva de Mulheres Negras e Democratização do Investimento Social Privado. Para poder alcançar essa meta, é imprescindível a existência de um olhar cuidadoso para a importância da produção de dados e informações próprias, que justifiquem as suas ações e programas, bem como a relevância da institucionalização da garantia de direitos via políticas públicas. Hoje, há pouca produção de dados e informações relacionados às temáticas de incidência, além de políticas públicas e normas voltadas para inclusão produtiva de mulheres negras e para a democratização de recursos do ISP, o que configura um terreno fértil para atuação da Área de Relações Institucionais e Advocacy do Fundo Agbara.

OBJETO EM ADVOCACY

- Incidir em políticas públicas de Inclusão Produtiva de Mulheres Negras
- Incidir na Democratização do Investimento Social Privado (ISP)
- Produzir dados e informações sobre inclusão produtiva, democratização do ISP e Filantropia Negra para o campo de Impacto Social
- Ocupar espaços governamentais, fóruns de pesquisas e congressos que discutam políticas sociais e direitos de mulheres negras no Brasil

ESTRATÉGIAS

- Engajamento com o governo e lideranças, adotando abordagens de colaboração ou contestação conforme o contexto e os desafios da agenda de equidade racial e de gênero.

TEMÁTICAS PRIORITÁRIAS:

- Inclusão Produtiva da Mulher Negra no Brasil;
- Democratização do Investimento Social Privado (ISP) e Filantropia Negra;
- Mapeamento do processo decisório das políticas públicas;
- Influência em tomada de decisão;
- Mapeamento de pessoas e instituições com poder formal para tomar as decisões;
- Construção de base de apoio;
- Estabelecimento de parcerias e coalizões para aumentar a legitimidade, credibilidade e efetividade da estratégia;
- Ativismo: mobilização social e pressão de rua;
- Elaboração da nossa mensagem de forma forte, concisa e convincente;
- Poder de justiça - ações de incidência jurídica e em colaboração com a justiça;
- Reparação histórica;
- Definição dos mensageiros, ou seja, pessoas e organizações melhor posicionadas para comunicar a mensagem ao meu público-alvo;
- Parcerias com outras organizações, formação de coalizões;
- Parcerias com academia e instituições de pesquisa e dados;
- Ações consistentes em comunicação e assessoria de imprensa (posicionar-se como referência nas temáticas);
- Gerenciamento de riscos envolvidos em nossa estratégia e o que devemos fazer para reduzi-los;
- Monitoramento e avaliação dos resultados e impactos.

PARTICIPAÇÕES



CSW68 2024

O Fundo Agbara esteve presente na 68ª Comissão Anual sobre o Estatuto da Mulher (CSW68), o maior encontro anual da ONU sobre igualdade de gênero e empoderamento das mulheres sob o tema prioritário: “Acelerar a concretização da igualdade de gênero e o empoderamento de todas as mulheres e jovens, combatendo a pobreza e fortalecendo as instituições e o financiamento com uma perspectiva de gênero”.

3º FÓRUM PERMANENTE DE AFRODESCENDENTES DA ONU

O Projeto SETA, Instituto Marielle Franco e Fundo Agbara estiveram juntos na realização do evento paralelo “Igualdade de gênero e raça no acesso aos direitos humanos”, em Genebra, na Suíça.

Na mesa, mediada por Dandara Oliveira, da ActionAid Brasil e do Projeto SETA, Ligia Batista, do Instituto Marielle Franco, Julia Mota, do Fundo Agbara, Caroline Ouaffo Wafan, Assessora de Gênero e Direitos das Mulheres na ONU Direitos Humanos, Ivone de Mattos Bernardo, integrante da diretoria da Conaq e Márcia Lima, Secretária de Ações Afirmativas, Combate e Superação do Racismo no Ministério Igualdade Racial, promoveram uma importante reflexão global sobre os desafios das mulheres afrodescendentes no acesso aos direitos humanos.

 [CLIQUE E VEJA COMO FOI A EXPERIÊNCIA DO FUNDO AGBARA NO FÓRUM DA ONU](#)



FÓRUM DE FEMINISMOS NEGROS 2024

No mês de março, o Fundo Agbara esteve em Barbados, no Caribe, participando de um encontro que reuniu 300 mulheres negras de todo o mundo.

O Fórum de Feminismos Negros 2024 celebrou a contribuição dos feminismos negros para o conhecimento, a prática e as lutas pela autodeterminação e justiça. Foi uma oportunidade enriquecedora!

Para além dos dados quantitativos sobre a participação do Fundo Agbara em eventos, é fundamental destacar que essa presença tem se tornado cada vez mais ativa. Em 2024, 27% das participações da CEO, Aline Odara, foram na condição de palestrante, liderando uma trajetória do Fundo para espaços de grande relevância.

Entre esses eventos, estão:



BLACK WOMEN SHAPING AFROFUTURES

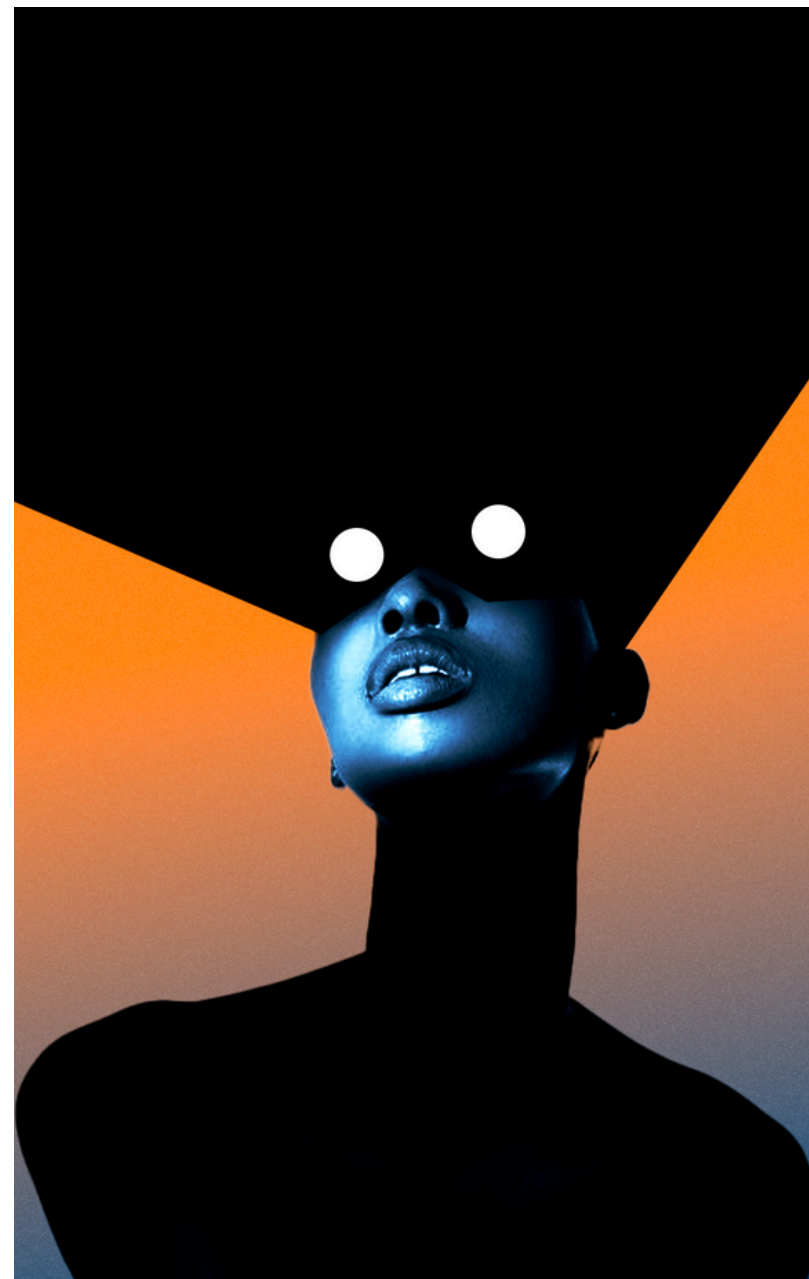
FORUM

NY2024

A primeira edição do "Black Women Shaping Afrofutures" aconteceu em 22 de setembro de 2024, no John Jay College, em Nova York, em paralelo ao Summit of the Future da ONU. Organizado pelo Fundo Agbara, Piraporiando, Coletivo Kilomba, CEERT e Leonora Souza Paula, o evento representou um passo fundamental na ampliação do impacto global, consolidando-se como um fórum anual de alcance internacional.

O encontro reuniu lideranças e participantes de diversas regiões do Sul Global, promovendo diálogos sobre afrofuturismo, justiça econômica, educação, bem-estar e justiça climática. O objetivo principal foi criar espaços de visibilidade e poder para mulheres negras, garantindo que suas vozes sejam ouvidas e consideradas nas grandes discussões internacionais. Além das organizações realizadoras, o Fórum também foi construído com o apoio da Wellspring Fund, AfroResistance e AfrolatinoForum.

Com uma programação rica e inspiradora, o "Black Women Shaping Afrofutures" cumpriu brilhantemente seu propósito de ampliar o protagonismo de mulheres negras nas discussões globais, promovendo reflexões profundas sobre justiça econômica, racial e climática. Esse encontro não apenas fortaleceu redes e alianças estratégicas, mas também reafirmou a importância de garantir e transformar espaços de decisão ao redor do mundo.



RESULTADOS DO FÓRUM

100 Pessoas participando da programação

19 Países alcançados a partir do evento

7 Horas e 30 minutos de evento



AGBARA EM REDE

2024 marcou o primeiro ano de atuação oficial da frente de Advocacy do Fundo Agbara, iniciando a trajetória de consolidação do nosso compromisso com a promoção de políticas públicas externas para o bem viver, a inclusão produtiva e a melhoria das condições socioeconômicas da população negra, com foco especial nas mulheres negras.

Para fortalecer essa atuação, concentramos nossos esforços em participar ativamente de redes fomentando debates globais sobre igualdade racial e de gênero.



Entre as principais ações, destacamos a participação do Fundo Agbara na construção do Manifesto conjunto sobre a posição da República Portuguesa nos debates do 3º Fórum Permanente para Pessoas Afrodescendentes das Nações Unidas, em parceria com o Instituto Marielle Franco, Odara – Instituto da Mulher Negra, Redes da Maré, Movimento Mulheres Negras Decidem e Observatório da Branquitude. O documento exige medidas concretas de recursos históricos para pessoas afrodescendentes.

Além disso, estivemos presentes em debates sobre a questão racial no Brasil, com foco em educação e emergência climática, e participação ativa nas redes das quais fazemos parte.



No âmbito internacional, buscamos incidir no Comitê da CEDAW (Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra a Mulher), da ONU, que, em 2024, apresentou recomendações para o combate à violência contra as mulheres no Brasil. Como parte dessa ação, o Fundo Agbara enviou um relatório espelho, denunciando a violência econômica sofrida por mulheres negras no país, trazendo dados e evidências que reforçam a urgência de políticas públicas eficazes.

Outra importante atuação em rede foi a contribuição com a consulta realizada pelo Grupo de Engajamento de Justiça Econômica do C20, fornecendo políticas econômicas eficazes para o enfrentamento da violência econômica contra mulheres negras. Entre as recomendações apresentadas, destacamos a necessidade de:

- ✓ Fundos de reposição econômicos para mulheres negras;
- ✓ Projetos de reforma agrária que garantam acesso à terra e autonomia produtiva;
- ✓ Estabelecimento de uma política nacional de renda básica, garantindo condições dignas para milhares de mulheres negras e suas famílias.



ASISTA NO QR CODE

BOLSA DE ESTUDO

No último semestre de 2024, tivemos a honra de firmar uma parceria com o Advocacy Hub para realizar o curso "Advocacy e Movimento Negro - Estratégias de Incidência e Relações Raciais". Foram 12 horas de formação intensiva sobre metodologias e formas de estruturar a incidência política.

Para ampliar o acesso, oferecemos bolsas para 10 participantes da Rede Agbara, garantindo que mais pessoas pudessem aproveitar essa oportunidade.

No vídeo, Udi Santos, participante da segunda edição do Programa Malunga, compartilha como foi essa experiência e reforça a importância de fortalecer lideranças negras com ferramentas estratégicas.

A group of approximately 20 Black professionals, including men and women of various ages, are posing for a group photo on a rooftop. They are dressed in professional attire, with some wearing lanyards. The background features a dense city skyline with numerous skyscrapers under a clear sky. The overall tone is positive and professional.

ALCANCE AGBARA 2024

Com a seção “Alcance Agbara”, queremos destacar a relação direta entre a expansão da nossa presença e o crescimento dos atendimentos e projetos realizados. Quanto mais o Fundo se projeta e ocupa espaços estratégicos, maior é sua capacidade de ação, de fortalecimento institucional e apoio na transformação de vidas e iniciativas de mulheres negras. Nas próximas páginas, você verá como o nome Fundo Agbara foi projetado mundialmente, marcando presença em diferentes territórios e espaços de discussão, por meio da atuação de nossa equipe. Cada participação, parceria e evento fortalece o caminho para novas oportunidades, maior visibilidade e ampliação do nosso impacto.

Além da importante expansão da presença do Agbara por meio da atuação da nossa Diretora Executiva, Aline Odara, 2024 também representou um marco no fortalecimento institucional do Fundo, refletindo o impacto do trabalho contínuo de estruturação e crescimento.

Nesse ano, a equipe Agbara esteve ainda mais presente em diversos espaços, representando o Fundo e participando ativamente de diálogos estratégicos alinhados às nossas causas. Essas presenças foram essenciais para fortalecer nossa experiência, trajetória e contribuições, tanto para o setor quanto para a instituição, principalmente no que se refere a ampliação da nossa capacidade de captação de recursos.



ONDE O AGBARA ESTEVE EM 2024

NOVA YORK
EUA

ALABAMA
EUA

BANGKOK
TAILÂNDIA

FLORIANÓPOLIS
BRASIL

ATLANTA
EUA

OAXACA
MÉXICO

RIO DE JANEIRO
BRASIL

BRASÍLIA
BRASIL

GENEBRA
SUÍÇA

SÃO PAULO
BRASIL

SALVADOR
BRASIL

BRIDGETOWN
BARBADOS

Cada novo espaço que o Fundo Agbara conquista é uma peça fundamental na engrenagem que sustenta a ampliação da nossa capacidade institucional de realizar atendimentos.

Mais do que a visibilidade, o alcance representa o resultado do trabalho, do amadurecimento e da consolidação do Fundo Agbara como um agente de transformação.

Sendo o primeiro fundo filantrópico de mulheres negras do Brasil, ocupar espaços estratégicos, criar redes e expandir nossa força de ação significa fortalecer cada vez mais mulheres negras e suas iniciativas, garantindo que mais oportunidades, recursos e políticas sejam direcionados para a construção de um futuro mais justo e próspero.

+ de **100**

Matérias de mídia divulgando as ações do Fundo.

93

Eventos nacionais e internacionais nos quais o Agbara esteve presente.

15

Redes de articulação em Advocacy em que o Agbara participou ativamente em 2024.



Encontro
IACP

DESTAQUE

Para coroar um ano de intensa expansão de impacto e alcance, a CEO do Fundo Agbara, Aline Odara, foi finalista do Prêmio “Sim à Igualdade Racial”, do Instituto Identidades do Brasil (ID_BR), na categoria Trajetórias Empreendedoras, por seu trabalho à frente do primeiro fundo filantrópico de mulheres negras do Brasil.

Após o reconhecimento em diferentes premiações ao longo de 2023, retornar em 2024 como finalista de um prêmio de tamanha relevância reflete o compromisso e o impacto do trabalho realizado diariamente pelo Fundo Agbara.

Toda a trajetória criada em 2024, reafirma que o impacto gerado pelo Fundo Agbara vai além de números, materializando-se na conquista de espaços, na mobilização de recursos, na ampliação dos atendimentos e na realização de ações que impulsionam a justiça social e racial para a população negra, em especial, para o grupo de pessoas que representa a maior parte da população: as mulheres negras.



FUNDO AGBARA EM 2024

R\$ 2.386.813,79

Investido em mulheres negras
através das ações realizadas

R\$ 735.852,60

Em aporte financeiro transferido
para as participantes dos
programas

93

Eventos em que a
CEO representou o
Fundo Agbara

18

Projetos realizados

251

Mentorias realizadas

120

Formações realizadas
em todas as ações
formativas.

18

Estados do Brasil
alcançados através das
mulheres atendidas

09

Turmas de programas
realizados

57

Cidades do Brasil
alcançadas através das
mulheres atendidas

06

Países alcançados com
a presença da CEO e
equipe Agbara

+ de

900

Pessoas participando
dos eventos presenciais
realizados

233

Mulheres negras
atendidas por meio dos
programas

+ de

100

Divulgações em
mídias online sobre o
Fundo Agbara

+ de

970

Atendimentos realizados
para mulheres negras e
suas iniciativas em todas
as ações.

DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS

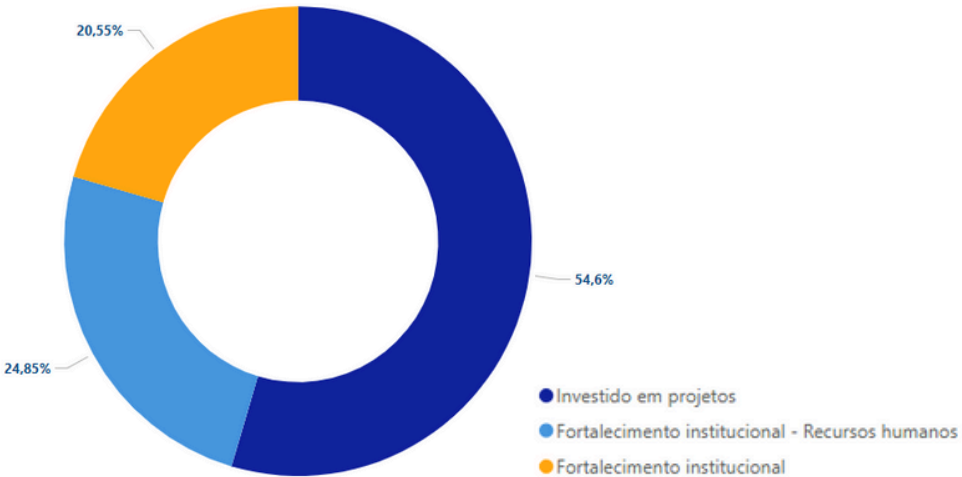
UMBANGU_ | SITE: UMBANGU.COM | E-MAIL: PRODUCAOUMBANGU@GMAIL.COM

Em termos financeiros, 2024 foi um ano importante no processo de tornar o Fundo Agbara autogerenciável, fortalecendo sua estrutura organizacional e o controle das operações bancárias. Esse avanço trouxe mais agilidade na tomada de decisões, permitindo-o expandir sua capacidade de captação de recursos e fortalecimento do trabalho diário pela busca da sustentabilidade.

Embora o Fundo Agbara seja reconhecido como uma manifestação de crescimento rápido e significativo, seguimos sendo uma organização que nasceu da necessidade e das vivências de mulheres negras. Por isso, o trabalho cotidiano continua sendo um dos nossos maiores compromissos para garantir a perenidade de nossas atividades.

Nesse mesmo ano, criamos uma equipe dedicada exclusivamente à captação de recursos, estratégia que nos permitiu sustentar e ampliar a nossa força de trabalho e de captações. O resultado desse investimento estrutural foi determinante para a realização das 18 ações promovidas pelo Fundo e dos mais de 970 atendimentos realizados ao longo do ano, garantindo que cada iniciativa pudesse fortalecer e contribuir com a vida e iniciativa de mulheres negras.

Orçamento de 2024



- Captados para 2024 ➔ **R\$ 5.592.113,00**
- Executado em 2024 ➔ **R\$ 4.371.115,98**
- Investido em Projetos em 2024 ➔ **R\$ 2.386.813,79**
- Captado para 2025/2026 ➔ **R\$ 5.929.721,91**

DOAÇÕES RECÉBIDAS EM 2024

No Fundo Agbara, as doações recebidas são classificadas da seguinte forma:

Fortalecimento Institucional

Destinadas ao Fundo Agbara para o custeio de ações internas, como comunicação, captação de recursos, desenvolvimento da equipe e aprimoramento da gestão de projetos.

Perenidade

Fundo de reserva focado no desenvolvimento a longo prazo do Agbara e na sua sustentabilidade.

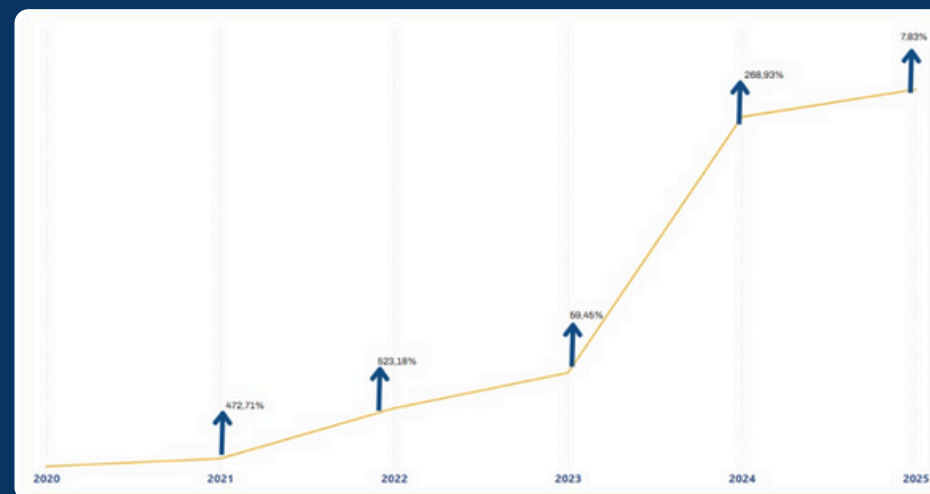
Programáticas

Direcionadas para as jornadas de acompanhamento em fomento e para projetos na frente de Incidência em Cultura e Negritudes. As doações recebidas vêm de institutos, fundações, empresas, doadores individuais, emendas parlamentares, além de recursos via PROAC e Lei Rouanet.

Em 2024, as doações cresceram 268,93% em relação ao período anterior, com a maior parte proveniente da filantropia internacional destinadas a apoios de longo prazo.

Também registramos um crescimento de 436,28% no apoio aos projetos dos eventos organizados pelo Agbara em comparação ao ano anterior. Os maiores patrocínios vieram de parcerias/apoio de iniciativa privadas como a Ambev, BTG e o SEBRAE.

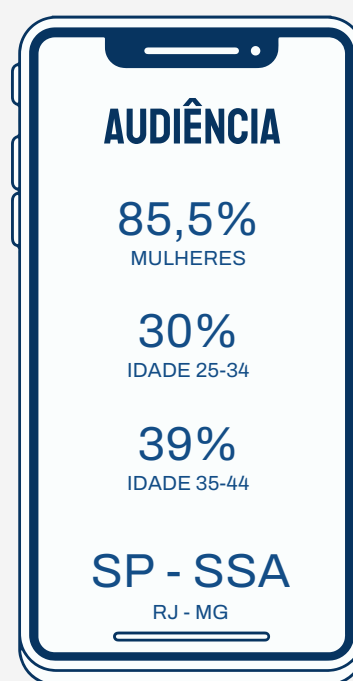
CRESCIMENTO EM CAPTAÇÃO POR ANO



HISTÓRICO DE DOAÇÕES AGBARA



RELATÓRIO DE MÍDIA E ALCANCE

**+30k**

Seguidores no Instagram, com engajamento crescente

+6k

Seguidores no LinkedIn, incluindo profissionais influentes do setor de negócios e impacto social

398

Mulheres negras participantes ativas da nossa comunidade, a Rede Agbara Obinrin

AGBARA NA MÍDIA

Em 2024, o alcance do Fundo Agbara também se expandiu por meio da cobertura midiática, ampliando seu alcance em veículos nacionais e internacionais. A divulgação e o impacto das ações e iniciativas do Fundo foi pautado em diferentes reportagens, ampliando o reconhecimento do trabalho realizado para a promoção da justiça econômica e do fortalecimento de mulheres negras. Além da presença nas grandes mídias brasileiras, o Agbara também conquistou espaço na imprensa internacional, conduzindo suas narrativas e conquistas para um público ainda mais amplo. Essa visibilidade fortalece não apenas a imagem institucional, mas também abre novas possibilidades de conexão, parcerias e investimentos para a continuidade e ampliação do impacto do Fundo.



INVESTIDORES INSTITUCIONAIS



INVESTIDORES DE PROGRAMAS E PROJETOS



PARCERIAS



REDES



MENSAGEM DA FUNDADORA E CO-FUNDADORA



[Sugestão de roteiro](#)



ranielleramach Sempre faço questão de enfatizar a minha gratidão por tudo que foi feito nesse processo de aprendizado maravilhoso!
Uma transformação sem igual na minha vida ❤️



infiltrada_naklan Satisfação a vocês por essa oportunidade, por mais oportunidades como essa. Mulheres pretas empreendedoras, nortista e no topo com o seu negócio ❤️



htlvida Gratidão por todo aprendizado, tenham certeza que vamos voar



crochutando_empoderando Eu tenho muito orgulho de fazer parte dessa rede e já ter sido e ainda continuo sendo muito ajudada!! Por mais fundos voltados exclusivamente pra mulheres negras 🧡💖



FUNDO AGBARA AMPLIANDO IMPACTO



coletivodejovensquilombolas Obrigada @fundoagbara. Um fortalecimento incrível...



jessykamafra Foi muito gratificante 🥰 participar de cada etapa 🙌 Foi grandioso demais para minha carreira 🥰



cinthya_afrobroids Eu tenho tannnnnto orgulho desse colo chamado Fundo AGBARA! Sou muito grata por tudo que aprendi e aprendo com vcs. Gratidão sempre! 🙌🧡❤️



varao_consciente Construção de uma sociedade justa vem de nós. Parabéns a todas as pessoas envolvidas nesse trabalho árduo e necessário a identidade brasileira.



catharinne_silva Gostaria de expressar minha profunda gratidão pelo trabalho e dedicação do projeto Eu como mulher preta participei de um projeto como esse não apenas inspira, mas também eleva nossa auto estima e promove a diversidade no empreendedorismo.



O QUE VOCÊ DESEJA VER NOS PRÓXIMOS RELATÓRIOS DO FUNDO AGBARA?

Participe da construção dos próximos relatórios



FOTOS RELATÓRIO

AMPLIANDO IMPACTO

ESCANEE O QR CODE ABAIXO E CONHEÇA MAIS DA HISTÓRIA DO FUNDO AGBARA:



Acompanhe nosso trabalho



Associação de Mulheres Negras Agbara

Órgão de Utilidade Pública Federal Lei nº 50.517/61 de 14/07/1998

CNPJ/MF.: 41.369.628/0001-46 – Insc. Est.: Isenta

Rua Dr. Virgílio de Carvalho Pinto, 445 - Pinheiros, São Paulo - SP, CEP 05415-030